

УТВЕРЖДАЮ

Технический директор ПТП  
«Кубанские ОСВ» филиала ГУП  
СК «Ставрополькрайводоканал» -  
«Кавминводоканал»

А.Н.Морозов  
« 16 » 01 2017 г

Приложение № 6 к приказу  
от \_\_\_\_\_ 2017 г. № \_\_\_\_\_

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы работников финансово-экономического подразделения филиала ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» - «Кавминводоканал»

Работа в ПТП «Кубанские ОСВ» филиала ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» - «Кавминводоканал» безусловно требует добросовестности, честности, доброты в ее деятельности, что является залогом успеха предприятия.

Действия и поведение каждого работника ПТП «Кубанские ОСВ» филиала ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» - «Кавминводоканал» важны, если стремится добиться хороших результатов работы. Постоянное развитие деятельности предприятия требует от всех работников ПТП «Кубанские ОСВ» филиала ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» - «Кавминводоканал» слаженности действий, и именно поэтому установление общих принципов и ценностей особенно необходимо. Настоящие стандарты поведения воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников ПТП «Кубанские ОСВ» филиала ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» - «Кавминводоканал» этические требования, являясь практическим руководством к действию. Стандарты поведения призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники ПТП «Кубанские ОСВ» филиала ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» - «Кавминводоканал».

Настоящим мы делаем первый шаг на пути к планомерному внедрению программы (к разработке плана по внедрению) соответствия и противодействия коррупции, и мы ожидаем от всех работников филиала ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» - «Кавминводоканал» ПТП «Кубанские ОСВ» вступления на этот путь.

## 1. Наши ценности

Основу составляют три ведущих принципа: добросовестность, прозрачность, развитие.

1.1. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель

– общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника ПТП «Кубанские ОСВ» филиала ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» - «Кавминводоканал».

1.2. Прозрачность означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с применимым законодательством.

## 2. Законность и противодействие коррупции

Приоритетом в деятельности ПТП «Кубанские ОСВ» филиала ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» - «Кавминводоканал» является строгое соблюдение закона, подзаконных актов, муниципальных правовых актов, инструкций и т. д., которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе ПТП «Кубанские ОСВ» филиала ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» - «Кавминводоканал», центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития. Ведущий принцип соблюдения закона действует на всех уровнях деятельности ПТП «Кубанские ОСВ» филиала ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» - «Кавминводоканал», начиная с руководства и заканчивая всеми работниками. Каждый работник ПТП «Кубанские ОСВ» филиала ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» - «Кавминводоканал», совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и будет подвергнут дисциплинарным взысканиям.

### 2.1. Общие требования к взаимодействию с третьими лицами

Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации ПТП «Кубанские ОСВ» филиала ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» - «Кавминводоканал» является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения. Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяет нравственную сторону его деятельности, устанавливает, четкие этические нормы служебного поведения.

Любые отношения возникающие в ПТП «Кубанские ОСВ» филиала ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» - «Кавминводоканал» основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном следовании требованиям закона. Ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ПТП «Кубанские ОСВ» филиала ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» - «Кавминводоканал» уполномочен следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом, потребителями.

## 2.2. Мошенническая деятельность

Не допускать «Мошенническую деятельность», что означает любое действие или бездействие, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.

## 2.3. Деятельность с использованием методов принуждения

Не допускать «Деятельность с использованием методов принуждения», которая означает нанесение ущерба или вреда, или угрозу нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны. Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

## 2.4 Деятельность на основе сговора

Не допускать «Деятельность на основе сговора», которая означает действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны

## 3. Обращение с подарками

В ПТП «Кубанские ОСВ» филиала ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» - «Кавминводоканал» подход к подаркам, льготам и иным выгодам основан на трех принципах: законности, ответственности и уместности.

Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий. Работникам ПТП «Кубанские ОСВ» филиала ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» - «Кавминводоканал» строго запрещается принимать подарки (выгоды), если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками

своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств. Любое нарушение требований, изложенных выше, является дисциплинарным проступком и влечет применение соответствующих мер ответственности, включая увольнение работника ПТП «Кубанские ОСВ» филиала ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» - «Кавминводоканал». Работник так же обязан полностью возместить убытки, возникшие в результате совершенного им правонарушения.

#### 4. Недопущение конфликта интересов

Технический директор ПТП «Кубанские ОСВ» филиала ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» - «Кавминводоканал» прикладывает все усилия, чтобы в своей деятельности учитывать интересы каждого работника предприятия. Развитие потенциала работников ПТП «Кубанские ОСВ» филиала ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» - «Кавминводоканал» является ключевой задачей руководства. Взамен технический директор ПТП «Кубанские ОСВ» филиала ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» - «Кавминводоканал» ожидает от работников предприятия сознательного следования интересам ПТП «Кубанские ОСВ» филиала ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» - «Кавминводоканал». Технический директор ПТП «Кубанские ОСВ» филиала ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» - «Кавминводоканал» стремится не допустить конфликта интересов – положения, в котором личные интересы работника ПТП «Кубанские ОСВ» филиала ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» - «Кавминводоканал» противоречили бы интересам Предприятия.

Во избежание конфликта интересов, работники ПТП «Кубанские ОСВ» филиала ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» - «Кавминводоканал» должны выполнять следующие требования:

- работнику предприятия может быть запрещено выполнение работы по совместительству, в случае если такая дополнительная занятость не позволяет работнику надлежащим образом исполнять свои обязанности в ПТП «Кубанские ОСВ» филиала ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» - «Кавминводоканал»;
- работник предприятия вправе использовать имущество ПТП «Кубанские ОСВ» филиала ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» - «Кавминводоканал» (в том числе оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции.

## 5. Конфиденциальность

Работникам ПТП «Кубанские ОСВ» филиала ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» - «Кавминводоканал» запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим ПТП «Кубанские ОСВ» филиала ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» - «Кавминводоканал». Передача информации внутри ПТП «Кубанские ОСВ» филиала ГУП СК «Ставрополькрайводоканал» - «Кавминводоканал» осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами.